

Protokoll

Veranstaltung: Arbeitskreis Qualität
 Datum: 19.01.2023
 Zeit: 10:00 – 11:30 Uhr
 Ort: Zoom-Videokonferenz

Teilnehmer*innen:

| | | |
|---------|-----------|---------------|
| Manfred | Fuß | Futureline |
| Knuth | Gründer | Wildfang e.V. |
| Dennis | Peinze | BundesForum |
| Julia | Richter | FDSV |
| Anne | Riediger | Reisenetz |
| Katja | Rothmeier | be |
| Nora | Wollny | BundesForum |

Leitung: Knuth Gründer
 Protokoll: Dennis Peinze

TOP 1 Begrüßung und Austausch

Knuth Gründer begrüßt die Teilnehmer*innen zum Arbeitskreis und lädt zu einer kurzen Austauschrunde zum aktuellen Stand ein.

be:

Zum Jahresanfang gibt es wenig Beteiligung an Veranstaltungen, ein Phänomen, von welchem auch andere Verbände berichten. Es gibt innerhalb des Verbandes rege Diskussionen über das Verhältnis von Präsenz und Digitalisierung, vor allem in der Ausbildung. Außerdem wird aufmerksam beobachtet, ob sich der immer mehr voranschreitende Personalmangel auf die Qualität der Angebote auswirkt. Die Digitalisierung des Qualitätsverfahrens schreitet voran, gestaltet sich aber schwieriger als erwartet.

FDSV:

Neben den bereits durch den be skizzierten Herausforderungen steht der FDSV vor der Aufgabe, sein Qualitätsverfahren zu internationalisieren.

Manfred Fuß:

Im schulischen Bereich verstärken sich die Probleme durch Quereinsteiger (Erfahrungen vor allem in Pädagogik fehlen). Neueinsteiger achten vermehrt auf Teilzeit, soziales Engagement des Trägers und Rahmenbedingungen. Den schon öfters beschriebenen Problemen der Kinder durch die Auswirkungen der Corona-Pandemie wird mit guten Ergebnissen durch bewusstes Nutzen und Einsetzen der Freizeitpädagogik entgegengewirkt.

Wildfang/Reisenetz:

Bei den bereits durch andere Teilnehmende beschriebenen Problemen, die ebenfalls beobachtet werden, wird eine zeitliche/personelle „Konkurrenz“ vor allem der Themenfelder Nachhaltigkeit und Personalmangel beschrieben. Neben dem Mangel an Personal wird auch verstärkt von fehlender Zuverlässigkeit berichtet (bis zu 70 % Absagen nach Ausbildung).

BundesForum:

Für den Bereich Personalmangel/Ausbildung/Schwierigkeiten bietet das BundesForum in diesem Jahr folgende Projekte an:

- Teamerwerden.de
- Umgang mit schwierigen Mitarbeiter*innen
- Psychohygiene
- Meet Up Kinder- und Jugendreisen

TOP 2 Personal und Nachhaltigkeit / Ziele 2023

Notfallplan Personalmangel

Es wird durch alle Beteiligten als immens wichtig eingeordnet, dass alle qualitätsorientiert arbeitenden Anbieter sensibilisiert sind bzw. werden und ein Problembewusstsein geschaffen wird.

Dabei werden folgende Schwerpunkte herausgearbeitet:

- Bedarfsanalyse
- Spartenspezifische Herangehensweise
- Demografischen Wandel beachten
- Langfristige Lösungsmöglichkeiten finden
- Analyse des sinnvollen Einsatzes von Digitalisierung
- Nachwuchskräfteförderung

Die Entwicklung bei den einzelnen Trägern und Verbänden muss aufmerksam beobachtet werden. In einer der nächsten Sitzungen des AK Qualität nach der Sommersaison soll eine Zwischenbilanz gezogen und eine Entscheidungshilfe definiert werden. Bis dahin wird das BundesForum eine Zusammenstellung aller bestehenden Kriterien zum Thema Personal vornehmen und zur Verfügung stellen.

Nachhaltigkeit

Das Themenfeld der nachhaltigen Entwicklung und Ausgestaltung des Kinder- und Jugendreisens wird auf der nächsten Sitzung schwerpunktmäßig weiterbearbeitet. Zur Orientierung erstellt das BundesForum im Vorfeld eine Materialsammlung zu Nachhaltigkeitszielen, -projekten und -kriterien.

Insgesamt besteht bei allen Beteiligten Einigkeit, dass es trotz aller auftretenden Herausforderungen kein Aufweichen oder Abweichungen von den Qualitätskriterien für das Kinder- und Jugendreisen geben darf.

TOP 3 Aktuelles und Termine

Arbeitskreis Qualität

Nächste Termine

04.05.2023, 10:00 – 12:00 Uhr Schwerpunkt Nachhaltigkeit

via Zoom

14.09.2023, 10:00 – 13:30 Uhr Schwerpunkt Personal

Via Zoom

Berlin, den 23.01.2023

Leitung der Veranstaltung: Knuth Gründer

Protokoll: Dennis Peinze